

**«О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
«Защита духовных интересов, развитие культурно-массовой и
физкультурно-спортивной работы в МБОУ «Нижегородская школа-
лицей №1»**

Профсоюз школы строит свою работу на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах сотрудников.

Первичная профсоюзная организация школы насчитывает 51 человек трудового коллектива, что составляет 73%.

Первичная профсоюзная организация руководствуется в своей деятельности Уставом профсоюза, Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Положением первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, иными нормативными актами профсоюза.

Профком созывается регулярно. За период 01.08-20.10 было проведено 7 заседаний профкома .

На заседаниях рассматривались следующие вопросы:

- об утверждении планов работы, смет расходов, номенклатуры дел и т.д.);
- о расходовании денежных средств на запланированные мероприятия;
- о выделении материальной помощи работникам ДОУ;
- о согласовании нормативно-правовых актов ;
- о поощрении, награждении членов профсоюза;
- о постановке на учет членов профсоюза.

Одно из приоритетных направлений работы профкома – защита социально-трудовых прав, соблюдение трудового законодательства, правовое просвещение членов профсоюза. По согласованию с профсоюзным комитетом рассматривались вопросы тарификации, локальных нормативных документов МБОУ НШЛ №1.

Профком совместно с администрацией участвует в соблюдении режима труда и отдыха. Рабочее время работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка МБОУ НШЛ №1, условиями трудового договора, должностными инструкциями, Уставом МБОУ НШЛ №1, Коллективным договором.

Для укрепления потенциала педагогических кадров созданы условия для их самообразования, повышения квалификации, развития творческой индивидуальности и профессиональной компетентности. Работодатель с учетом мнения профсоюзного комитета определяет формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников. Повышение квалификации педагогических кадров в Крымском республиканском институте последипломного педагогического образования осуществляется по плану, не реже одного раза в 3 года.

При направлении работника на обучение и повышение квалификации Работодатель обеспечивает сохранение за ним места работы и средней заработной платы.

Одну из главных позиций в совместной работе профкома и администрации занимает вопрос охраны труда. Труд работников образования сложен по характеру, связан с психическим и физическим напряжением, высокой концентрацией внимания и потому требует не только комфортных условий труда, но и обеспечение его безопасности. Ежегодно (в срок) проводились вводные, первичные на рабочем месте, повторные, целевые инструктажи по ТБ со всеми работниками. Проводится ознакомление работников с инструкциями по охране труда под роспись. Несчастные случаи с работниками не зарегистрированы.

Медицинские осмотры состояния здоровья работников – это важнейшая составляющая в системе профилактических мер. Работники ежегодно проходят медицинские осмотры. Ведется обязательное социальное страхование всех работников.

План работы профсоюзного комитета МБОУ «Нижегородская-лицей №1» на 2024 - 2025 год

№ п/п	Мероприятия	Сроки выполнения	Ответственные
I	Общее профсоюзное собрание трудового коллектива		
1	О выполнении членами профсоюза Правил внутреннего распорядка.	Сентябрь 2024	Председатель ПК, комиссия по защите трудовых прав и социальному партнерству.
2	О совместной работе профсоюзного комитета и администрации школы по созданию безопасных условий труда, контролю за выполнением действующего законодательства в вопросах охраны труда, противопожарной безопасности.	Декабрь 2024	Председатель ПК, комиссия ПК по охране труда.
3	О выполнении коллективного договора Отчетно-перевыборное собрание. Ознакомление с Постановлением «О выплатах социального характера работникам муниципальных образовательных учреждений»	Апрель 2025	Председатель ПК, комиссия по защите трудовых прав и социальному партнерству,
4	О работе школы в летний период и подготовке ее к новому учебному году.	сентябрь 2025	Председатель ПК, комиссия по защите трудовых прав и социальному партнерству, инженер по охране труда.
II	Рассмотреть на заседании профкома следующие вопросы		
1	Утверждение плана работы профсоюзной организации на 2024-2025 учебный год.	Сентябрь	Председатель ПК, члены ПК (принятие отчетной документации)
2	Об организации медосмотра педагогических работников. Юбилейные поздравления сотрудников ОУ на учебный год.	Сентябрь	Председатель ПК, культурно-массовая комиссия, комиссия по охране труда.
3	О совместной работе ПК и администрации	Сентябрь	Председатель ПК, культурно-массовая

	школы по подготовке школы к новому учебному году. О проведении Дня учителя, Дня пожилого человека.		комиссия.
4	О соблюдении инструкций по охране труда в столовой, мастерских, кабинетах физики, химии, информатики. Оформление коллективной заявки на Новогодние подарки.	Октябрь	Комиссия по охране труда, культурно-массовая комиссия.
5	О графике отпусков на 2024-2025 учебный год	Декабрь	Комиссия по защите трудовых прав и социальному партнерству, по охране трудовых прав, культурно-массовая комиссия.
6	Об участии профкома школы в подготовке и проведении аттестации педагогов.	Апрель	Председатель ПК, комиссия по защите трудовых прав и социальному партнерству.
7	О выполнении коллективного договора и внесение изменений и дополнений в коллективный договор	Май	Председатель ПК, комиссия по защите трудовых прав и социальному партнерству, по охране трудовых прав.
8	О ситуации с оплатой аванса на льготный отпуск, отпускных.	Апрель-май	Комиссия по защите трудовых прав и социальному партнерству.
9	Разбор заявлений сотрудников ОУ	По мере поступления	Председатель ПК, комиссия по защите трудовых прав и социальному партнерству, по охране трудовых прав.
10	Рассмотрение и утверждение списков на жилье	Апрель - май	Жилищно-бытовая комиссия.
11	Рассмотрение заявлений на выделение материальной помощи.	В течение года	Председатель ПК, комиссия по защите трудовых прав и социальному партнерству, по охране трудовых прав.
III Организационно-массовая работа			
1	Составить и сдать в ГК профсоюза отчет о численности профсоюзной организации.	Декабрь	Председатель ПК.
2	Обновлять информацию в «Профсоюзном уголке».	По мере необходимости	Культурно-массовая комиссия.
3	Обеспечить своевременное оформление документации (оформление протоколов заседаний профкома, профсоюзных собраний).	По мере необходимости	Председатель ПК, культурно-массовая комиссия.
4	Обеспечить своевременное информирование членов Профсоюза о важнейших событиях в жизни Профсоюзной организации.	Систематически	Председатель ПК, культурно-массовая комиссия.
5	Аналитическая деятельность, работа с документацией по делопроизводству.	В течении года	Председатель ПК, члены ПК
IV Работа по социальному партнерству и защите трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза			
1	Провести рейд по учебным кабинетам, мастерским, с целью анализа состояния охраны труда.	Август, ноябрь, январь, март.	Комиссия по охране труда.
2	Совместно с администрацией школы проанализировать расходные средства социального страхования на оплату больничных листов, собрать заявку в отделение фонда социального страхования на получение частичной оплаты детского	Октябрь - ноябрь	Председатель ПК, культурно-массовая комиссия.

	отдыха.		
3	Совместно с администрацией школы проанализировать НСОТ.	Ноябрь - декабрь	Председатель ПК, комиссия по защите трудовых прав и социальному партнерству.
4	Организовать проверку обеспеченности работников средствами пожарной безопасности.	Январь	Комиссия по охране труда.
5	Провести перерегистрацию работников, состоящих на учете для улучшения жилищных условий.	Март-апрель	Жилищно-бытовая комиссия.
6	Обеспечить контроль за проведением аттестации педагогических работников школы в вопросах гласности, объективности оценки труда, соблюдения Положения об аттестации.	В течение года	Комиссия по защите трудовых прав и социальному партнерству, по охране трудовых прав.
7	Оказание членам профсоюза консультативной, юридической и других видов помощи.	По мере обращений	Председатель ПК, члены ПК.
V Массовые мероприятия			
	Провести для новых членов коллектива «Посвящение в коллектив»	Октябрь	Председатель ПК, культурно-массовая комиссия.
1	Провести вечера отдыха, посвященные: - Профессиональному празднику Дню учителя; - Дню пожилого человека; - Новогодний утренник для детей сотрудников; - Новогодний вечер для сотрудников; - Дню защитников Отечества; - Международному женскому дню Приобретение подарков - новогодних централизованно, - Новогодний вечер для сотрудников; - Дню защитников Отечества;	По особому графику	Председатель ПК, культурно-массовая комиссия.
2	Принять участие в туристическом слете.	Май	Председатель ПК, культурно-массовая комиссия.
3	О результатах проверки ведения личных дел и трудовых книжек.	Сентябрь, май	Комиссия по защите трудовых прав и социальному партнерству.
4	Организовать чествование юбиляров: 50, 55 лет со дня рождения.	В течение года	Председатель ПК, культурно-массовая комиссия.

Председатель ПК: _____ И.В.Коврижкина

Большое значение председатель и члены профкома уделяют отдыху педагогов. С этой целью в школе создана комиссия по культмассовой работе, организующая такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, организация праздников «День знаний», «День учителя», «Новый год», «8 Марта», «23 февраля».

Дети членов профсоюза получают новогодние подарки. Каждый год учителя имеют возможность поправить своё здоровье в санаториях РФ и за рубежом.

Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности профсоюзного комитета. Осуществлялся общественный контроль над соблюдением в школе законодательства о труде. За отчётный период был осуществлён контроль ревизионной комиссии за соблюдением в школе законодательства о труде. Принимаемые директором школы локальные акты, касающиеся трудовых и социально – экономических прав работника, согласовались с ревизионной комиссией. Осуществлялся общественный контроль над соблюдением норм и правил охраны труда в школе, было заключено соглашение по охране труда. В результате своей работы ревизионная комиссия постановила признать работу профсоюзного комитета удовлетворительной.

Выражаем благодарность районной профсоюзной организации, в лице Оксенюк Людмилы Алексеевны, за методическую и консультативную помощь в работе и в разрешении возникающих вопросов

Председатель ППО МБОУ НШЛ №1

И.В.Коврижкина