

**Публичный доклад профсоюзного комитета за период с 23 .04. 2019 по 23.04.2024
МБОУ «Нижегородская школа-лицей №1»**

На профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации состоит 57 членов Профсоюза. На прошлом отчетно-выборном профсоюзном собрании был избран профсоюзный комитет в составе:

Председатель профсоюзного комитета _ Коврижкина И. В..

Заместитель председателя _ Русалина Н. С..

Члены профсоюзного комитета:

1. Песикова Н. А.
2. Андрейчук С. В.
3. Товмач Е. А.
4. Чигидинова И. С.
5. Салиева Л. М.
6. Терзивец В. М.
7. Остюченко А.С.
8. Аблаева З.М.

За отчетный период работа профсоюзного комитета нашей школы была направлена на достижение цели :

Повышение эффективности работы и усиление роли первичной профсоюзной организации школы в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

Стремились выполнять поставленные задачи:

1. *Укрепление организационного единства*
2. *Привлечение членов профсоюза к активному участию в деятельности профсоюза*
3. *Совершенствование информационной работы*
4. *Оздоровление членов коллектива*

Работа профсоюзного комитета проводилась на основе перспективного плана, составленного на основании перспективного плана районной организации Профсоюза работников образования. Благодаря совместной работе районной и школьной организаций Профсоюза работников образования в отчетный период целенаправленно решались вопросы повышения заработной платы работников образования.

Главной задачей профсоюзных организаций является защита социально-экономических и правовых интересов членов профсоюза. Основным документом, предоставляющим дополнительные социальные гарантии работникам образования, является соглашение между Управлением образования и науки РФ.

Соглашение обязывает руководителей учреждений заключать коллективные договоры для урегулирования социально-экономических отношений в коллективе и предоставления дополнительных льгот и гарантий.

Наш коллективный договор был заключен 15 декабря 2022 года.

Информация о работе профсоюзной организации и нашего профкома доводилась до сведения членов Профсоюза и занесена на сайт школы.

Принятие администрацией локальных актов согласовывалось с профкомом.

Профсоюзным комитетом для членов Профсоюза было приобретено 50 новогодних подарков. (17000,00)

Кроме этого, средства профсоюзной организации были потрачены на:

1. На оказание материальной помощи работникам _____ 20000,00 _____
2. На проведение культмассовых мероприятий _____ 58600.00 _____
3. На проведение спортивных мероприятий (спартакиада) _____ 00,00 _____
4. На оздоровление членов профсоюза и их детей _____ 00,00 _____
5. Подготовка и обучение кадров-7500?00
6. Хозяйственные расходы – 1060,00
7. Прочие – 15887,62

Профсоюзным комитетом были организованы:-

1. Праздничные огоньки (1 Сентября, День учителя, Новый Год, Последний Звонок)
2. Участие в районной спартакиаде

Наша школа большая. У нас 4 методических объединений

При профсоюзном комитете действуют несколько комиссий, которые в своей работе работают во взаимодействии с администрацией школы.

Разрабатывали «Положение об оплате труда», «Положение по премиям»; обсуждали тарификацию оплаты труда с учетом доплат и надбавок; рассматривали правила внутреннего распорядка и заключение трудовых договоров.

В нашем КД оговариваются пункты, гарантирующие безопасность работающих, улучшения условий труда, образована комиссия по охране труда.

В нашей школе улучшилась организационная работа по предупреждению нарушения правил и норм по охране труда и предупреждению травматизма.

Оформляются стенды, уголки по охране труда. Проводится ремонт здания и кабинетов. Работники школы обеспечены спец. одеждой и спец. обувью.

Одним из важных направлений в работе является информационное обеспечение.

Члены профсоюза имеют право знать о деятельности профсоюзных органов, о позиции профсоюза по важнейшим проблемам. Все нормативные законодательные акты доводятся до сведения коллектива посредством информационных листовок.

Сотрудники школы должны знать законы, права и обязанности.

В начале учебного года устанавливается заработная плата согласно расписанию занятий и надбавок т.е. разрабатывается тарификация и со всеми сотрудниками школы проводится ознакомление оплаты труда.

Заработная плата выплачивается два раза в месяц согласно К.Д.

За время каникул заработная плата, надбавки и выплаты за классное руководство производятся в полном объеме.

Ежегодно наши коллеги принимают активное участие в спортивных мероприятиях, но к сожалению одни и те же коллеги.

Есть, конечно, и недостатки, но мы знаем наши слабые места и знаем, как совершенствовать свою работу. Самое главное, что у нас есть кадры, на которые можно опереться, с которыми можно решать самые сложные задачи.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Председатель ППО _____ Коврижкина И. В.

Постановление

1. Признать работу профкома за отчетный период удовлетворительной.
2. Утвердить отчетный доклад ревизионной комиссии.
3. Профсоюзному комитету
 - а) провести разъяснительную работу в трудовом коллективе по применению положения Трудового кодекса.
 - б) улучшить работу комиссии по охране труда, усилить контроль по снижению уровня заболеваемости работников
4. Контроль за выполнением постановления возложить на организационно-массовую комиссию.