

От работодателя

Директор МБОУ

«Нижегородская школа-лицей №1»

Председатель профсоюзной
организации МБОУ

«Нижегородская школа-лицей №1»

_____ Цыганков А.А.

_____ Коврижкина И.В.

М.П.

«04» мая 2022 г.

М.П.

«04» мая 2022 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2

к коллективному договору

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Нижегородская школа-лицей №1»

Нижегородского района Республики Крым

на 2021 - 2024гг.

Дополнительное соглашение №2 к коллективному договору Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Нижегородская школа-лицей №1» Нижегородского района Республики Крым на 2021-2024гг. утверждено на заседании комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта коллективного договора и заключению коллективного договора 21.02.2022 г. (Протокол № 5)

Дополнительное соглашение № 2 вступает в силу 04.05.2022 г.

Дополнительное соглашение № 2 действует по 14.12.2024 г.

Работодатель в лице руководителя Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Нижнегорская школа-лицей №1» Нижнегорского района Республики Крым Цыганкова Анатолия Александровича с одной стороны и председателя первичной профсоюзной организации Коврижкиной Ирины Викторовны с другой стороны, в соответствии со ст.65 Трудового кодекса Российской Федерации(**Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 25.02.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2022):** «Документы, предъявляемые при заключении трудового договора», решили внести следующие изменения в Коллективный договор, прошедший регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Крым, регистрационный номер 1205 от 15.12.2021 г.

Внести дополнение в коллективный договор:

- 1.** Приложение 1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников» пункт 2 «Порядок приёма, перевода и увольнения работников», абзац о документах, предъявляемых при приеме на работу, изложить в следующей редакции:

При приеме на работу (заключении трудового договора) поступающий на работу предъявляет следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным

законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.
- В отдельных случаях с учетом специфики работы настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

3. Настоящие изменения и дополнения распространяют свое действие с «01» марта 2022 г