

**От работодателя**  
Директор МБОУ  
«Нижегородская школа-лицей №1»

\_\_\_\_\_ Цыганков А.А.

М.П.  
«21» февраля 2022 г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: AC1F4753-3FC7-888F-3D04-4F8B954C389D

Владелец: Андросенко Наталья Петровна

29.10.2024 18:29 (МСК)

**От работников**  
Председатель профсоюзной  
организации МБОУ  
«Нижегородская школа-лицей №1»

\_\_\_\_\_ Коврижкина И.В.

М.П.  
«21» февраля 2022 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1**  
**к коллективному договору**  
**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**«Нижегородская школа-лицей №1»**  
**Нижегородского района Республики Крым**  
**на 2021 - 2024гг.**

Дополнительное соглашение №1 к коллективному договору Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Нижегородская школа-лицей №1» Нижегородского района Республики Крым на 2021-2024гг. утверждено на заседании комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта коллективного договора и заключению коллективного договора 21.02.2022 г. (Протокол № 4)

Дополнительное соглашение № 1 вступает в силу 21.02.2022 г.

Дополнительное соглашение № 1 действует по 14.12.2024 г.

Работодатель в лице – руководителя Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Нижегородская школа-лицей №1» Нижегородского района Республики Крым Цыганкова Анатолия Александровича, с одной стороны и председателя первичной профсоюзной организации Коврижкиной Ирины Викторовны, с другой стороны, в соответствии со ст.44 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социальных трудовых отношений от 29.10.2021 протокол № 9 «Рекомендации работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха», решили внести следующие изменения в Коллективный договор, прошедший регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Крым, регистрационный номер 1205 от 15.12.2021 г.

Внести дополнение в коллективный договор:

**1. Раздела VI «Социальные гарантии, льготы, компенсации» пункт 6.3. дополнить** следующим абзацем:

Работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), предоставляется свободные оплачиваемые дни продолжительностью два календарных дня.

**2. Раздела III. «Оплата и нормирование труда» пункт 3.23 дополнить** следующими абзацами:  
-устанавливать доплаты (стимулирующие выплаты) работникам образовательной организации, сопровождающим обучающихся в школьном автобусе;  
-при распределении стимулирующих выплат учитывать награды и грамоты Центрального Совета Профсоюза, Комитета Крымской республиканской организации Профсоюза;

**3. Настоящие изменения и дополнения распространяют свое действие с «21» февраля 2022 г**